



บันทึกข้อความ

กลุ่มบริหารทั่วไป
เลขที่ 1720
วันที่ 19 ก.พ. 2568
เวลา 16.21 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร วิจัย และนวัตกรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๑๖๗

ที่ สธ ๐๔๑๐.๑๑/๑๑๐ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเสนอแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองโรคติดต่อทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป

ตามที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แจ้งทิศทาง/เป้าหมายการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ทุกหน่วยงานนำไปใช้เป็นแนวทางการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร วิจัย และนวัตกรรม ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กองโรคติดต่อทั่วไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนดังกล่าวต่อไปด้วยจะเป็นพระคุณ



(นางสาวสุดิศา แสงยนต์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร วิจัย และนวัตกรรม

ลงนามแล้ว



(นายยงเจือ เหล่าศิริถาวร)

ผู้อำนวยการกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป

๒๐ ก.พ. ๒๕๖๘



(นางสุพินดา ตีระรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
หน่วยงาน กองโรคติดต่อทั่วไป กรมควบคุมโรค

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	89	51
พนักงานราชการ	28	15
ลูกจ้างประจำ	6	4
พนักงานกระทรวง	34	20
ลูกจ้างโครงการ	7	4
พนักงานจ้างเหมาบริการ	10	6
รวม	174	100

1.2 ผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลที่ผ่านมา

ประเด็น	ผลปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ผลการส่งบุคลากรเข้าอบรม	44 คน
ผลการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	131 คน
ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากร (HRD)	ค่าเฉลี่ย 3.52 (ความพึงพอใจระดับมาก)
ผลการสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ (PMS)	ค่าเฉลี่ย 3.69 (ความพึงพอใจระดับมาก)
ผลสำรวจความสุขและความผูกพัน (Happinometer)	ร้อยละ 63.39

ส่วนที่ 2 โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลผลิตที่ได้	รายละเอียดการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
					ภายใน	ภายนอก			
ด้านการบริหารจัดการกำลังคน									
1	การวิเคราะห์ อัตรากำลังของ กองโรคติดต่อทั่วไป	ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำสรุปผล การวิเคราะห์อัตรากำลัง ของกองโรคติดต่อทั่วไป (3 ขั้นตอน)	สรุปผลการวิเคราะห์ อัตรากำลังของ กองโรคติดต่อทั่วไป 1 เรื่อง	1. ตรวจสอบผลการวิเคราะห์ อัตรากำลังของกองโรคติดต่อทั่วไป ที่ผ่านมา 2. แจ้งเวียนทุกกลุ่มทบทวนผลการวิเคราะห์ อัตรากำลังจากการปรับโครงสร้าง การบริหารงาน 3. รวบรวม ตรวจสอบ และสรุปผล การวิเคราะห์อัตรากำลังของ กองโรคติดต่อทั่วไป	✓	-	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	-	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
2	การบริหารจัดการ ตำแหน่งว่างของ กองโรคติดต่อทั่วไป	ร้อยละอัตรว่างของ กองโรคติดต่อทั่วไป ไม่เกินร้อยละ 5 และไม่มีตำแหน่งใดว่าง ติดต่อกันเกิน 6 เดือน	ตำแหน่งว่างของ กองโรคติดต่อทั่วไป ไม่เกิน ร้อยละ 5 และไม่มีตำแหน่งว่าง ติดต่อกันเกิน 6 เดือน	1. ตรวจสอบตำแหน่งว่างและจะว่าง ของกองโรคติดต่อทั่วไป 2. วางแผนการดำเนินงาน ดังนี้ 2.1 กรณีตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานราชการ ขอใช้ตำแหน่งว่าง 2.2 กรณีตำแหน่งพนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างอื่นๆ วางแผนการสรรหาและคัดเลือก	✓	-	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	-	กลุ่มบริหาร ทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลผลิตที่ได้	รายละเอียดการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
					ภายใน	ภายนอก			
3	การบันทึก ตรวจสอบ และปรับปรุงข้อมูล บุคลากร ในระบบ DPIS6 และ HROPS	ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำข้อมูล บุคคล โครงสร้าง และอัตรากำลัง ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน (3 ขั้นตอน)	รายงานสรุปโครงสร้าง และอัตรากำลัง ของกองโรคติดต่อ ทั่วไป 1 เรื่อง	1. ทบทวนโครงสร้างและอัตรากำลัง ให้สอดคล้องตามภารกิจ 2. ปรับแก้ไขอัตรากำลังทุกครั้งที่มีการบรรจุ จ้าง โอน ย้าย และลาออก 3. รายงานสรุปโครงสร้าง และอัตรากำลังต่อผู้บังคับบัญชา ทุก 6 เดือน และ 12 เดือน	✓	-	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	-	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
4	การบริหารผลปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ และพนักงานราชการ ของกองโรคติดต่อทั่วไป	ระดับความสำเร็จ ของการบริหารผล การปฏิบัติราชการ ตามแนวทางที่กรม ควบคุมโรคกำหนด	ข้าราชการและ พนักงานราชการ ได้รับการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ ตามแนวทางที่กรม ควบคุมโรคกำหนด	1. แจ้งเวียนข้าราชการ พนักงานราชการ บันทึกตัวชี้วัด รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน 2. แจ้งข้าราชการพนักงานราชการ รายงานผลการปฏิบัติราชการในระบบ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน 3. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติ ราชการในระบบ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน 4. สรุปและนำผลการปฏิบัติราชการ ไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานราชการ	✓	-	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	-	- กลุ่มพัฒนา องค์กร วิจัย และนวัตกรรม - กลุ่มบริหาร ทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลผลิตที่ได้	รายละเอียดการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
					ภายใน	ภายนอก			
5	การประเมิน ความพึงพอใจต่อการ บริหารทรัพยากร บุคคลของกอง โรคติดต่อทั่วไป	ร้อยละความพึงพอใจ ต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ กองโรคติดต่อทั่วไป ร้อยละ 85	ผลการประเมิน ความพึงพอใจ	แจ้งเวียนบุคลากรกองโรคติดต่อทั่วไป เพื่อขอความร่วมมือในการตอบ แบบสอบถาม	✓	-	ก.ค. - ก.ย. 68	-	- กลุ่มพัฒนา องค์กร วิจัย และนวัตกรรม - กลุ่มบริหาร ทั่วไป
ด้านการพัฒนาบุคลากรหน่วยงาน									
6	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร โดยใช้โปรแกรม พี่เลี้ยง (Mentoring Program) กองโรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	- จำนวนบุคลากรของ กองโรคติดต่อทั่วไป ได้รับการพัฒนา ทักษะในการใช้ เครื่องมือ ที่เกี่ยวข้องกับ โปรแกรมพี่เลี้ยง 30 คน - ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร โดยใช้โปรแกรม พี่เลี้ยง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	บุคลากรของกอง โรคติดต่อทั่วไป ได้รับการพัฒนา ทักษะในการใช้ เครื่องมือที่ เกี่ยวข้องกับ โปรแกรมพี่เลี้ยง	เป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการ ประกอบด้วยบรรยายในหัวข้อ ทักษะที่สำคัญของการเป็นพี่เลี้ยง และฝึกปฏิบัติในด้าน ทักษะการฟัง และกระบวนการเป็นพี่เลี้ยง	✓	-	ม.ค. 68	13,000 บาท	กลุ่มพัฒนา องค์กร วิจัย และนวัตกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลผลิตที่ได้	รายละเอียดการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
					ภายใน	ภายนอก			
7	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพกองโรคติดต่อทั่วไป ปีงบประมาณ 2568	- จำนวนบุคลากรของกองโรคติดต่อทั่วไปได้รับการพัฒนาทักษะด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร 35 คน - ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผลงานวิจัยด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล	เป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการจำนวน 4 ครั้ง ประกอบด้วย ครั้งที่ 1. การเขียนโครงร่างการวิจัย ครั้งที่ 2. นำเสนอโครงร่างการวิจัย ครั้งที่ 3. การวิเคราะห์ข้อมูลและวางแผนการนำเสนอข้อมูล ครั้งที่ 4. การจัดทำร่างต้นฉบับวิจัย (manuscript)	✓	-	ก.พ. 68 - ส.ค. 68	38,000 บาท	กลุ่มพัฒนาองค์กร วิจัยและนวัตกรรม
8	การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรกองโรคติดต่อทั่วไป	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ร้อยละ 100	บุคลากรกองโรคติดต่อทั่วไปได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตรงตามกลุ่มสายงาน	1. ชี้แจงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ของบุคลากรกองโรคติดต่อทั่วไป 2. รวบรวมแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ของบุคลากรกองโรคติดต่อทั่วไป 3. ติดตามและสรุปผลการพัฒนาตามแผน	✓	-	ม.ค. - ก.ย. 68	-	กลุ่มพัฒนาองค์กร วิจัยและนวัตกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลผลิตที่ได้	รายละเอียดการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
					ภายใน	ภายนอก			
9	การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital skills) ของบุคลากร กองโรคติดต่อทั่วไป	ร้อยละของบุคลากร กองโรคติดต่อทั่วไป ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล ร้อยละ 80	บุคลากร กองโรคติดต่อทั่วไป มีทักษะด้านดิจิทัล ตามเป้าหมาย การพัฒนาที่กรม ควบคุมโรคกำหนด	1. วางแผนการเรียนรู้หลักสูตรทักษะด้านดิจิทัลในระยะสมบูรณ์ ให้กับบุคลากรกองโรคติดต่อทั่วไป 2. แจ้งบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เพื่อดำเนินการพัฒนาทักษะดิจิทัลตามแผน 3. ติดตามผลการเรียนรู้ตามแผนที่กำหนดรอบ 6,9,12 เดือน	✓	-	ม.ค. - ก.ย. 68	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร วิจัย และนวัตกรรม
10	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้าน Digital Literacy ขององค์กร	บุคลากร กองโรคติดต่อทั่วไป ที่เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับมาก ร้อยละ 80	บุคลากร กองโรคติดต่อทั่วไป ได้รับพัฒนาทักษะ เพื่อเพิ่มศักยภาพด้าน Digital Literacy	เป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการ ประกอบด้วย การบรรยาย และฝึกปฏิบัติในหัวข้อ 1. การใช้ Generative AI เพื่อสร้างเนื้อหา 2. การสร้างภาพหรือสื่อด้วย AI 3. การเอาชนะ AI ของ Platform โซเชียล มีเดีย 4. การสร้างสื่อหรือเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับงาน 5. การใช้ระบบ Collaboration Tools 6. หลักพื้นฐานการออกแบบบน Canva 7. พื้นฐานการวิเคราะห์ข้อมูล การทำงานวิจัยด้วย AI	✓	-	ก.พ. 68	34,800 บาท	กลุ่มพัฒนา องค์กร วิจัย และนวัตกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลผลิตที่ได้	รายละเอียดการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
					ภายใน	ภายนอก			
ด้านการเสริมสร้างความสุข ความผูกพัน และคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน									
11	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความสุข ความผูกพันองค์กร และสุขภาพที่ดีของ บุคลากรกอง โรคติดต่อทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ร้อยละของบุคลากร กองโรคติดต่อทั่วไป ที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80	บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย กองโรคติดต่อทั่วไป ได้รับการสร้างเสริม ภาวะสุขภาพที่ดี	การอภิปรายเรื่อง การเสริมสร้าง ความสุขในทุกมิติ ได้แก่ 1. มีดีสุขภาพกายดี ผ่อนคลายดี 2. มีดีน้ำใจดี จิตวิญญาณดี 3. มีดีครอบครัวดี สังคมดี 4. มีดีใฝ่รู้ดี การเงินดี 5. มีดีการงานดี และความผูกพันองค์กร และกิจกรรมกลุ่มเชิงปฏิบัติการ การเรียนรู้ มุ่งสู่การมีสุขภาพที่ดี ได้แก่ 1. เสริมสร้างสุขภาพกายเพื่อชีวิตที่แข็งแรง 2. สิ่งแวดล้อมปลอดภัยเพื่อสุขภาพที่ดี 3. การสร้างสมดุลทางอารมณ์ 4. การจัดการสุขภาพเพื่อการทำงานที่ มีประสิทธิภาพ 5. โภชนาการและการเลือกอาหารที่ดี ต่อสุขภาพ	✓	-	ม.ค. 68	58,500 บาท	กลุ่มพัฒนา องค์กร วิจัย และนวัตกรรม
12	สำนักงานปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข	ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุข ของบุคลากรใน หน่วยงาน ร้อยละ 66	บุคลากรกอง โรคติดต่อทั่วไปมี ค่าเฉลี่ยดัชนีความสุข	1. รับฟังชี้แจงเกณฑ์และแนวทาง การดำเนินงานสำนักงานปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข	✓	-	ธ.ค. 67 - ก.ย. 68	-	คณะทำงาน สำนักงานปลอด โรค ปลอดภัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลผลิตที่ได้	รายละเอียดการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
					ภายใน	ภายนอก			
			ตามเป้าหมายการ พัฒนาที่กรม ควบคุมโรคกำหนด	<p>กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ 2568</p> <p>2. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน</p> <p>3. ทบทวนประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้อง และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน สำนักงาน ปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข</p> <p>4. ประเมิน และรวบรวมผลการ วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านสุขภาพกาย สุขภาพใจ และความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>5. จัดทำโครงการ/แผนปฏิบัติงาน เพื่อลดความเสี่ยงด้านสุขภาพกาย สุขภาพใจ และอันตรายในที่ทำงาน</p> <p>6. ติดตาม ทบทวน ความสำเร็จของ แผนงานโครงการที่กำหนดไว้ โดยผู้บริหาร</p> <p>7. สรุปผลการดำเนินงานของกิจกรรม เพื่อรับประเมินรับรองผลการ ดำเนินงานตามเกณฑ์สำนักงาน ปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>					<p>ใจเป็นสุข กองโรคติดต่อ ทั่วไป</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลผลิตที่ได้	รายละเอียดการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
					ภายใน	ภายนอก			
13	การสำรวจความผูกพัน ของบุคลากร กองโรคติดต่อทั่วไป ผ่านแบบสำรวจออนไลน์ Happino meter	ค่าเฉลี่ยความผูกพัน ของบุคลากรใน หน่วยงาน ร้อยละ 68	บุคลากรกองโรคติดต่อ ทั่วไป มีค่าเฉลี่ยความ ผูกพันตามเป้าหมาย การพัฒนาที่ กรมควบคุมโรคกำหนด	ดำเนินการสำรวจความสุข และความ ผูกพันของบุคลากรกองโรคติดต่อทั่วไป รอบ 12 เดือน ผ่านระบบแบบสำรวจ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Survey) ทางเว็บไซต์ http://person.ddc.moph.go.th/hr _survey/index.php	✓	-	ก.ย. 68	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร วิจัย และนวัตกรรม
14	การให้ความรู้ ด้านโภชนาการ	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย กองโรคติดต่อทั่วไป ที่เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจต่อ การจัดกิจกรรม ร้อยละ 80	บุคลากรกอง โรคติดต่อทั่วไป มีความรู้เรื่องการนับ คาร์บ และเลือก อาหารว่างเพื่อสุขภาพ ได้อย่างถูกต้อง	จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านโภชนาการ สื่อสารแนวทางปฏิบัติการนับคาร์บ และการเลือกจัดอาหารว่างเพื่อสุขภาพ	✓	-	มี.ค. 68	1050	กลุ่มพัฒนา องค์กร วิจัย และนวัตกรรม และคณะทำงาน หมวด 2 ด้าน ส่งเสริมสถานที่ ทำงานปลอดโรค
15	การสำรวจอัตราการ คงอยู่ของบุคลากร กองโรคติดต่อทั่วไป	อัตราการคงอยู่ของ บุคลากรกอง โรคติดต่อทั่วไป ร้อยละ 97	รายงานข้อมูล อัตรากำลังของ บุคลากรกอง โรคติดต่อทั่วไป	1. แจ้งบุคลากรประเภทข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่ลาออก โอน ย้าย ออกจากหน่วยงาน เข้าตอบแบบสอบถามบุคลากร ก่อนพ้นจากงาน (Exit Interview)	✓	-	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	-	กลุ่มบริหาร ทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลผลิตที่ได้	รายละเอียดการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
					ภายใน	ภายนอก			
				2. รายงานข้อมูลอัตรากำลัง (Retention rate) ของบุคลากรใน หน่วยงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน					

ผู้บริหารลงนาม..... 

(นายยงเจือ เหล่าศิริถาวร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองโรคติดต่อทั่วไป

วันที่..... 20 ก.พ. 2568